

# 港区における女性活躍推進に関する任用等の状況

管理的地位\*にある職員に占める女性職員の割合 (各年度4月1日時点)

平成30(2018)年度	令和元(2019)年度	令和2(2020)年度
17.0% (16人/94人)	16.5% (16人/97人)	18.8% (18人/96人)

※「管理的地位」は、管理職(課長級以上)とする。

監督職(課長補佐・係長級)に占める女性職員の割合 (各年度4月1日時点)

平成30(2018)年度	令和元(2019)年度	令和2(2020)年度
40.0% (168人/420人)	43.5% (202人/464人)	44.7% (211人/472人)

管理職選考の申込者に占める女性職員の割合

受験方式	平成30(2018)年度	令和元(2019)年度	令和2(2020)年度
前倒し	8.3% (1人/12人)	22.7% (5人/22人)	25.9% (7人/27人)
分割	0% (0人/6人)	7.1% (0人/6人)	11.8% (2人/17人)

係長級(課長補佐職除く)への平均昇任年齢 (各年度4月1日時点)

性別	平成30(2018)年度	令和元(2019)年度	令和2(2020)年度
女性	46.1歳	43.6歳	47.7歳
男性	36.5歳	37.1歳	39.5歳

係長級(課長補佐職除く)に占める女性職員の割合 (令和2年4月1日時点)

区分	全体	女性	割合	備考
係長級(事務・技術*)	261人	65人	24.9%	※技術:土木・ 建築・電気・機械
係長級(事務・技術以外)	142人	121人	85.2%	

出典 港区職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン

<https://www.city.minato.tokyo.jp/jinji/kodomo/kodomo/hoshin/documents/2021worklife.pdf>

課長級への平均昇任年齢は2020年度で  
**男性：39.5歳**に対し**女性：47.7歳**と  
男女で**差が開いている**。